

RH AWARDS

6^{ème} édition



Vendredi **16**
Dec. 2022

20h00
SOFITEL hôtel Ivoire

RHmag
Partenaire Organisateur RH

Deloitte.

EKG HR
CONSULTING & MANAGEMENT

(225) 27 22 47 54 30 / 01 02 48 85 03 rhawards@mzkgroup.info / www.rhawards.rhmag.ci

CONTEXTE

Les professionnels de la gestion des ressources humaines ont pour objectif principal l'optimisation de la productivité de l'entreprise en tirant le meilleur parti de l'efficacité de leurs salariés. Ceux-ci doivent par conséquent administrer, mobiliser et développer les ressources humaines impliquées dans l'activité d'une organisation et être un levier de croissance pour celle-ci. A travers ce rôle important dans le fonctionnement des organisations il importe de valoriser ces acteurs

clés. Au delà, aucune politique RH efficace ne peut être mise en oeuvre sans l'appui et l'accompagnement du premier responsable de l'organisation. Il en ressort donc qu'en sus des gestionnaires des Ressources Humaines au sein de l'Organisation les premiers responsables jouent un rôle capital dans la valorisation de la fonction RH; chose qui n'est pas toujours mise en évidence. Pour pallier à cet impaire les « RH AWARDS » ont été initiés.

PRESENTATION

Plateforme de promotion et de valorisation de la fonction Ressources Humaines, les « RH AWARDS » permettent de révéler à l'ensemble de la communauté nationale et internationale, le mérite des Dirigeants et Managers qui de par leur professionnalisme et leurs qualités favorisent la performance des Organisations et contribuent au bien-être social.

La cérémonie des RH AWARDS se présente comme le clou de deux compétitions majeures. L'une ouverte aux professionnels de la fonction Ressources Humaines au sein des organisations et l'autre destinée aux top Managers.

Les cinq dernières éditions ont enregistré la participation d'entreprises de référence en Côte d'Ivoire évoluant dans différents secteurs d'activité. Sous la supervision et la certification du cabinet de renommée internationale, Deloitte. Ces éditions ont été marquées par la récompense de plusieurs Gestionnaires des Ressources Humaines reconnus pour leur professionnalisme et des top Managers plébiscités par leurs pairs et appréciés par leurs communautés du fait de leur politique sociale fort remarquable. Pour cette sixième édition, la compétition s'ouvre à tous les pays de la sous-region ouest africaine dans les mêmes conditions .

OBJECTIFS

L'objectif général est de promouvoir et de valoriser dans toute la sous-region la fonction Ressources Humaines par secteur d'activités d'une part et d'autre part de récompenser les Top managers qui ont intégré les valeurs humaines dans leur organisation.

De façon spécifique, il s'agira de :

- ◆ Récompenser les meilleurs Directeurs des Ressources Humaines et fonctions assimilées de l'année par secteur d'activités qui ont œuvré efficacement à la performance de leur entreprise et à la promotion de la fonction RH dans tous les pays de la sous-region.
- ◆ Récompenser les dirigeants, décideurs, leaders d'opinions du secteur public, privé et de la société civile pour leurs actions en matière de GRH et de responsabilité sociale au sein de leurs communautés ;
- ◆ Récompenser toutes les personnes physiques ou morales qui se sont distinguées dans la valorisation des Ressources humaines de par leurs activités ;
- ◆ Encourager et inciter les bonnes pratiques et une meilleure gouvernance RH dans les différentes entreprises, institutions et organisations de la société civile

CIBLES

- ◆ Cabinet de formation ;
- ◆ Dirigeants et décideurs du secteur public et privé ;
- ◆ Personnalités publiques et leaders d'opinions ;
- ◆ Directeurs des Ressources Humaines et Fonctions Assimilées ;
- ◆ Acteurs et professionnels de la gestion des Ressources Humaines.

FORMAT

- ◆ Date : vendredi 16 décembre 2022
- ◆ Heure : 20h00
- ◆ Lieu : Sofitel Abidjan Hôtel IVOIRE
- ◆ Style : Diner gala
- ◆ Attraction : Prestation artistique (orchestre live, Artiste musicien, humoriste, défilé de mode, ...)



TROPHÉE RH AWARDS



TROPHÉE DU MANAGER SOCIAL

Les prix RH AWARDS

PRIX décernés aux Professionnels de la gestion des Ressources Humaines de toute la sous-region.

• Le Prix RH ESPOIR

Ce prix spécial sera attribué à un jeune (moins de 35 ans) Gestionnaire des Ressources Humaines de la sous-region pour son potentiel prometteur sur la base des informations recueillies par le jury. L'objectif de ce prix est de récompenser les jeunes talents de la fonction RH pour les réalisations à leur actif et les encourager à s'inscrire dans une logique d'amélioration continue.

• Les RH AWARDS SECTORIELS

Ces prix seront attribués à des DRH ou Fonctions Assimilées par secteur d'activité de toute la sous-region, sélectionnés parmi les candidatures réceptionnées par le jury, selon les critères généraux et spécifiques définis. Les quatre (4) grands secteurs d'activités retenus afin de promouvoir les DRH et Fonctions Assimilées sont les suivants :

N°	SECTEUR	* TYPE D'ENTREPRISE
1	AGRO-INDUSTRIE ET CHIMIE	- AGRO-INDUSTRIE - CHIMIE/INDUSTRIE LOURDE
2	BTP - MINES ET ENERGIES TRANSPORT - LOGISTIQUE - DISTRIBUTION	- BTP/GRANDS TRAVAUX - MINES/ENERGIES/HYDROCABURES/PETROLE - COMMERCE/ IMPORT/EXPORT/DISTRIBUTION - TRANSPORT/MANUTENTION/TRANSIT
3	BANQUE - ASSURANCE - TIC - SERVICES	- TIC/TELECOM / COMMUNICATION/ CONSEIL - BANQUE – ASSURANCES
4	PUBLIQUE & PARAPUBLIQUE	- ENTREPRISES PUBLIQUES ET PARAPUBLIQUES

* La liste des types d'entreprises n'est pas exhaustive.

• Le SUPER RH AWARDS

Le super RH AWARDS Africain sera sélectionné parmi les lauréats des quatre (04) RH AWARDS désignés par secteur d'activité.

PRIX décerné aux Top managers

• Le Prix du Manager Social dénommé " Prix Marcel ZADI KESSY"

Ce prix est établi à une personnalité politique, administrative, du secteur privé ou de la société civile de la sous-region pour ses actions ayant impactées la communauté et/ou qui s'est distinguée par une action particulière dans le domaine des Ressources Humaines au cours de l'année sélectionnés parmi les candidatures réceptionnées par le jury, selon les critères généraux

Le prix du Manager Social est donc destiné à toute personnalité de la sous-region reconnue pour son leadership au niveau professionnel et pour son implication active dans le développement de proximité.

Les critères de sélection des RH AWARDS

Les critères généraux pour le RH Sectoriel

- Être Directeur des Ressources Humaines ou exercer une Fonction Assimilée ;
- Faire preuve d'influence dans la communauté RH sur le plan national et/ou international ;
- Partager son expérience à travers des contributions intellectuelles dans des magazines spécialisés comme RH MAG où dans des colloques, séminaires, etc... ;
- Avoir collaboré avec les institutions publiques, parapubliques ou privées de son pays ou au niveau international dans le courant de l'année ;

NB: Ne peuvent-être candidats, les DRH ou Fonctions Assimilées ayant déjà été lauréat des éditions précédentes.

Les critères généraux pour le prix du MANAGER SOCIAL dénommé Prix Marcel ZADI KESSY

- Être premier Dirigeant d'une organisation ivoirienne ou non (Président, PDG, Directeur Général, chef d'entreprise, leader d'opinions, décideurs des services ou administrations publics, parapublics ou exercer une fonction assimilée) ;
- Être en règle avec les institutions publiques, parapubliques ou privées de son lieu d'exercice;
- Faire preuve d'influence au sein de sa communauté à travers des actions innovantes, ayant un impact durable sur le bien-être des collaborateurs et la performance de son organisation tant au niveau national qu'au niveau international.

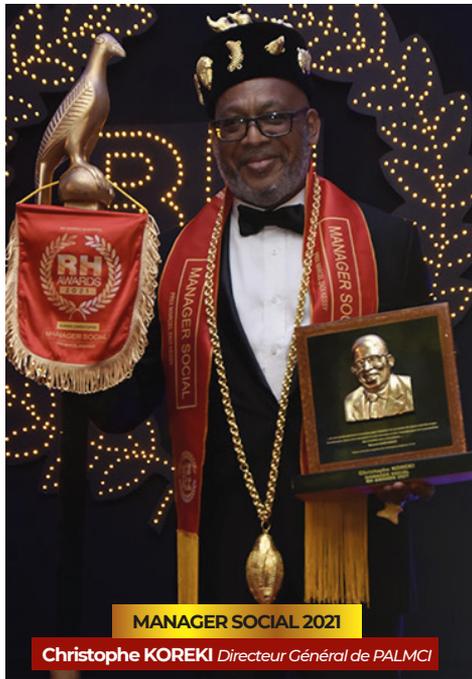
LES LAURÉATS RH AWARDS 2021



BOUA Epse N'GUESSAN Marie Therese
Directeur des Ressources Humaines et
de la Communication du Groupe NSIA



RH AWARDS 2021
Secteur: BTP-MINE
KARAMOKO Affoussiata épouse SY SAVANE
Ex Responsable RH Afrique du GROUPE DUVAL



MANAGER SOCIAL 2021
Christophe KOREKI Directeur Général de PALMCI



RH AWARDS 2021
Secteur: AGRO-INDUSTRIE
ET CHIMIE
Jean-Jacques CHATELAIN
Directeur des Ressources Humaines (DRH) de PALMCI



RH AWARDS 2021
Secteur: PUBLIC ET PARAPUBLIC
Cedrick HOUNNOU
Directeur des Ressources Humaines (DRH) de SODECI



RH ESPOIR 2021
Gilles-Hermann GBAL, DRH et Moyens Généraux CDCI

CERTIFICATION DU PROCESSUS

Deloitte.



(225) 27 22 47 54 30 / 01 02 48 85 03
rhawards@mzkgroup.info / www.rhawards.rhmag.ci